

Jornada de Gestión Integral de la Discapacidad: Prácticas y Estrategias Innovadoras.

<i>Dirección del curso:</i>	<i>Lic. Mag. Anabella Candiota</i>
<i>Tutora:</i>	<i>Mag. Fiorella Lofrano</i>

Módulo 1

Martes 19 de septiembre

Horario: 16.00 hs a 18,30 hs

Historia Marco y modelos del concepto de discapacidad.

- Tipos de discapacidad: Física, sensorial, intelectual y psicosocial.
- Modelos de discapacidad y su importancia-Cambio de la mirada de paciente como sufriente, padeciente, consentido resignado vs. Usuarios del sistema de prestaciones en discapacidad.
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.
- Evaluación de la discapacidad: Procesos de evaluación por medio de equipos interdisciplinarios y funcionales de la discapacidad, instrumentos y herramientas utilizadas, criterios de evaluación.
- La Ley Nacional de Discapacidad 24901.
- El sistema de Salud Argentino; Obras sociales; Subsistema público; Sistema Privado.
- Legislación sobre el Sistema de Protección Integral a las Personas con Discapacidad.

Docentes:

Lic. Yanina Zanarini Osdepym

Lic. Anabella Candiota

Módulo 2

Martes 26 de septiembre

Horario: 16.00 hs a 18,30 hs

Mesa debate modelo de gestión financiadores.

Evaluación de la discapacidad: Procesos de evaluación por medio de procesos de evaluación por medio de equipos interdisciplinarios, y funcionales de la discapacidad, instrumentos y herramientas utilizadas, criterios de evaluación.

Marco legal y normativo: Explorar las leyes y regulaciones nacionales e internacionales que respaldan la integración de la discapacidad en los servicios de salud, así como las directrices y políticas establecidas por la Superintendencia de Servicios de Salud.

Formación y capacitación del personal de salud: Discutir la importancia de capacitar al personal de salud en la atención adecuada a las personas con discapacidad, incluyendo aspectos de sensibilización, conocimientos específicos y habilidades de comunicación.

Esferas de actuales preocupación específicas sobre los servicios en Discapacidad y los financiadores. Alta Demanda; Falta de Recurso Humano calificado; multiempleo, Bajos salarios. Optimización del recurso humano y Mejoría continua. Factores de falta de profesionales.

Exceso de Burocracia.

Inequidad en calidad y cantidad del personal.

Ineficiencia y falta de integración de todo el sistema de salud.

Sentimiento de Frustración y Desgaste. Situaciones conflictivas, maltrato para los operadores del sistema. Resolución de casos.

Docentes:

Analía Jaime, Osuthgra

Elisa Nicolato, Osuthgra

Lic. Luciana Russo, Osuthgra

Dra. Ana Pastusek, Fisiatra

Lic. Marta Dances, Ospecom

Lic. Alejandra Balbi, Ospecom.

Lic. Andrea Verónica Iglesias Oschoca

Módulo 3

Martes 3 de octubre

Horario: 16.00 hs a 18,30 hs

Mecanismo Integración / cierre marco normativo

- Encuadre normativo
- Introducción al Mecanismo Integración
- Decreto 904/2016
- Prestaciones reconocidas
- Tipos de prestaciones: Visión general de las diferentes prestaciones disponibles para personas con discapacidad, como subsidios, pensiones, ayudas técnicas, servicios de apoyo, entre otros.
- Montos topes Módulo
- Auditoria de Facturación
- Requisitos Archivo físico de las prestaciones
- Codificación de prácticas
- Proceso informático
- Errores e incompatibilidades
- Reversión de solicitudes.
- Caso práctico mecanismo integración: Desafíos y oportunidades: Identificar los desafíos actuales y futuros en el proceso de integración de la discapacidad en los servicios de salud, así como las oportunidades para mejorar la calidad de la atención y promover la inclusión de las personas con discapacidad.

Docentes:

Dra. Gabriela Barros, Gerente del departamento de Discapacidad de la Superintendencia de servicios de Salud.

Lic. Cristina Ceballos Osmita y Osmedica Recupero S.U.R. - Discapacidad